

# Interim algemeen directeur

*Met accent op strategie, HR en bedrijfsvoering (gemiddeld 32 uur per week)*

Geloof jij in een eerlijke, rechtvaardige samenleving? Wil jij graag je ervaring, expertise en netwerk inzetten voor Critical Mass?

Stichting Critical Mass creëert kritische massa voor een inclusieve samenleving. Via ervaringsleren en creatieve werkvormen stimuleren we dialoog over maatschappelijk urgente thema's en vergroten zo bewustwording en actiebereidheid bij individuen, organisaties en systemen. We doen dit met workshops, lespakketten en games voor scholen en bedrijven en met maatwerk installaties en projecten voor musea en publieke ruimtes. Bekende concepten zijn [Met Andere Ogen](#) en [VRIEND&VIJAND in de Klas](#).

Critical Mass richt zich met programma's op drie doelgroepen en is langs die lijnen georganiseerd: onderwijs; bedrijven en organisaties; publieke en culturele doelgroepen.

## Onze organisatie

De organisatie is volop in ontwikkeling en groeit. Dat vraagt om verdere professionalisering, zowel in de dagelijkse uitvoering als op bestuurlijk vlak. Op dit moment is er veel aandacht voor onze positionering en voor het verstevigen van onze organisatorische basis: heldere rollen, taken en processen die het team houvast geven en het werkplezier vergroten. We zijn goed op weg om onze financiële gezondheid te versterken en er is ruimte om verdere strategische keuzes te maken om onze impact te laten groeien.

Wij zijn een kleine, informele organisatie met ongeveer 10 medewerkers. Voor onze workshops en trainingen werken we met een nauw betrokken community van ongeveer 25 gespreksleiders en trainers, en we hebben een breed netwerk van creatieve makers.

De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur. De dagelijkse leiding ligt bij de door het bestuur aangestelde directeur; de verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in een reglement.

Vanwege gezondheidsredenen is de huidige directeur tot de zomer van 2027 afwezig. Een deel van haar taken is tijdelijk belegd bij het team, dat de inhoudelijke en operationele lijnen met veel betrokkenheid draagt. Voor de tussenperiode is momenteel een interim algemeen directeur aangesteld tot eind van deze zomer.

Voor de eindverantwoordelijkheid in de dagelijkse leiding, met een duidelijk accent op HR en bedrijfsvoering, zoeken we een ervaren interim algemeen directeur voor gemiddeld 32 uur per week.

## Wat ga je doen?

Als interim algemeen directeur ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van Critical Mass en voor het verder versterken van de organisatie in een periode van ontwikkeling en groei. Je zorgt voor continuïteit, maar je opdracht reikt nadrukkelijk verder dan het bewaken van de lopende gang van zaken. Je brengt strategisch leiderschap, overzicht en richting.

Je maakt je de organisatie snel eigen, leert medewerkers, werkwijzen en samenwerkingsverbanden goed kennen en ontwikkelt een scherp beeld van waar de organisatie staat en wat nodig is om de volgende stap te zetten. Met een analytische blik onderzoek je kansen, knelpunten en risico's binnen de organisatie. Op basis daarvan formuleer je

noodzakelijke interventies, stel je prioriteiten en zorg je ervoor dat verbeteringen daadwerkelijk worden gerealiseerd.

Je bent een stevige gesprekspartner voor zowel het team als het bestuur. Je ondersteunt de organisatie bij het maken van strategische keuzes, bewaakt de samenhang tussen ambities, capaciteit en financiële mogelijkheden en zorgt ervoor dat projecten, processen en middelen worden ingezet waar zij de meeste impact hebben.

### **Strategisch leiderschap en organisatieontwikkeling**

Je geeft richting aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. Je bewaakt de koers, vertaalt strategische doelstellingen naar concrete prioriteiten en ondersteunt het team bij het maken van keuzes. Je draagt actief bij aan de verdere professionalisering van de organisatie en zorgt voor een goede balans tussen maatschappelijke impact, uitvoerbaarheid en financiële duurzaamheid.

### **HR en teamontwikkeling**

Je bent verantwoordelijk voor het personeelsbeleid en de aansturing van het team. Je investeert in een heldere organisatiestructuur, duidelijke rollen en verantwoordelijkheden en een professionele en veilige werkomgeving. Je hebt oog voor de ontwikkeling, betrokkenheid en het welzijn van medewerkers en stimuleert eigenaarschap en samenwerking binnen het team.

### **Bedrijfsvoering en financiële sturing**

Je bent eindverantwoordelijk voor de organisatorische en financiële bedrijfsvoering. Je houdt overzicht op processen, planning, capaciteit en resultaten en maakt weloverwogen financiële keuzes die bijdragen aan een gezonde en toekomstbestendige organisatie. Je signaleert verbeterkansen, brengt focus aan en zorgt dat noodzakelijke verbeteringen worden doorgevoerd. Daarbij werk je nauw samen met het teamlid dat zakelijke en operationele taken coördineert en met de penningmeester van het bestuur.

### **Fondsenwerving en duurzame inkomsten**

Je bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van een effectieve fondsenwervings- en acquisitiestrategie. Je onderzoekt kansen voor nieuwe financieringsbronnen en samenwerkingen en draagt bij aan het versterken van de financiële basis van de organisatie. Waar nodig zet je externe expertise in.

### **Projecten en prioritering**

Je bewaakt de samenhang tussen de verschillende projecten en activiteiten van Critical Mass. Je helpt bij het stellen van prioriteiten, maakt afwegingen tussen ambities en beschikbare middelen en zorgt ervoor dat projecten bijdragen aan de strategische doelen van de organisatie. Je bent sparringpartner voor projectleiders en denkt waar nodig mee over inhoudelijke en praktische vraagstukken.

### **Inclusiviteit**

Je bewaakt en versterkt de inclusieve werkwijze van Critical Mass. Je ademt inclusie: je bent oprecht nieuwsgierig naar andere perspectieven en wordt warm van gesprekken die nieuwe inzichten opleveren, ook als ze soms schuren. Vanuit een open en reflectieve houding creëer je ruimte voor dialoog, verschil en ontwikkeling. Zo draag je bij aan een organisatiecultuur waarin uiteenlopende stemmen worden gehoord, gewaardeerd en benut.

## **Externe vertegenwoordiging**

Je vertegenwoordigt Critical Mass richting strategische partners, financiers, opdrachtgevers, pers en netwerkrelaties. Je bent een geloofwaardige ambassadeur van de organisatie en draagt actief bij aan het versterken van de positie, zichtbaarheid en maatschappelijke impact van Critical Mass.

## **Wij bieden**

- Een zzp-overeenkomst voor gemiddeld 32 uur per week. Inschaling is volgens CAO Kunsteducatie (schaal 12 of 13) afhankelijk van opleiding en ervaring. De looptijd is tot zomer 2027. De startdatum is zo spoedig mogelijk.
- Een bevlogen team dat sterk inhoudelijk gedreven is en zich met passie inzet voor onze missie richting een inclusieve samenleving.
- Een betrokken en gedreven stichtingsbestuur.
- Een fijn kantoor in het hartje van Utrecht.
- De mogelijkheid om gezamenlijk kritische massa te creëren voor een inclusieve samenleving en duurzame impact te realiseren.

Critical Mass streeft naar een divers team met medewerkers met verschillende perspectieven en achtergronden. Wij nodigen kandidaten met verschillende achtergronden, culturen en genderidentiteiten van harte uit om te solliciteren. Voel je je de ideale kandidaat, maar sluiten niet alle bovenstaande punten naadloos aan? Aarzel dan niet en stuur toch een reactie, wie weet waar het gesprek ons brengt.

## **Meer informatie en reacties**

Bij interesse in deze functie kun je je cv en motivatie sturen naar [bestuur@criticalmass.nl](mailto:bestuur@criticalmass.nl). Voor vragen kun je contact opnemen met de bestuursleden Jelmer Uitentuis of Gert-Jan Hanekamp, via [bestuur@criticalmass.nl](mailto:bestuur@criticalmass.nl). Voor meer informatie over ons werk en onze projecten verwijzen we graag naar [www.criticalmass.nl](http://www.criticalmass.nl).

Sluitingsdatum: 10 juli 2026