

Critical Mass creëert kritische massa voor een inclusieve samenleving. Dit doen we door met ervaren leren een divers perspectief te bieden. We ontwikkelen creatieve concepten waarmee we de dialoog over maatschappelijk urgente, schurende thema's stimuleren. We triggeren de nieuwsgierigheid van mensen naar andere perspectieven. Bekende concepten zijn Met Andere Ogen en VRIEND&VIJAND in de Klas. Zo vergroten we bewustwording en actiebereidheid van individuen alsook in organisaties en systemen om bij te dragen aan een samenleving die ruimte biedt aan een ieder.

Om deze missie te verwezenlijken, ontwikkelen en bieden we interactieve workshops & lespakketten, games, en projecten aan die scholen, bedrijven en organisaties activeren. Daarnaast ontwerpen we op maat installaties, games en projecten voor musea en publieke ruimtes.

Critical Mass richt zich met programma's op 3 doelgroepen en is langs die lijnen georganiseerd:

- Onderwijs
- Bedrijven en organisaties
- Publieke en culturele doelgroepen

De organisatie is volop in ontwikkeling en aan het groeien. Dit vraagt om verdere professionalisering, zowel in de operatie als op bestuurlijk vlak. Op dit moment is er veel aandacht voor onze positionering waarbij we onze signatuur willen bewaken. We zijn goed op weg om onze financiële gezondheid te versterken. Er is ruimte om verdere strategische keuzes te maken om onze impact te laten groeien.

Wij zijn een kleine, informele organisatie. De dagelijkse leiding ligt bij de door het bestuur aangestelde directeur. De organisatie telt ongeveer 10 medewerkers. We werken voor onze workshops en trainingen met een nauw betrokken community van ongeveer 25 gespreksleiders en trainers. Ook hebben we een breed netwerk van creatieve makers.

De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.

Het bestuur van Critical Mass bestaat momenteel uit 3 leden. Om de professionalisering van onze organisatie te ondersteunen willen we deze uitbreiden naar 5 leden. Momenteel zoeken wij

Bestuurslid – profiel communicatie (junior)

Wij willen de verwachtingen van de rollen en taken van het bestuur herijken alsook de verdeling van en afstemming tussen de rollen en taken van het bestuur en de directie. Het is een specifieke verantwoordelijkheid voor de nieuwe voorzitter om dit proces te begeleiden.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het gedachtegoed en alle activiteiten van de stichting. Het bestuur is de werkgever van de directeur. Middels een directie- en bestuursreglement is de voorbereiding en uitvoer van het beleid gedelegeerd aan de directeur en een operationeel team. Het bestuur overlegt 4 tot 6 keer per jaar over de voortgang en heeft een belangrijke bijdrage in visie- en strategievorming en het ontwikkelen en onderhouden van een netwerk voor Critical Mass. Deze overleggen vinden in de regel plaats in de avonden op het kantoor van Critical Mass te Utrecht. Jaarlijks zijn er enkele momenten (1 à 2) waarbij het bestuur en het team elkaar ontmoeten. Bestuursleden zijn daarnaast beschikbaar voor vragen, adviezen en besluiten die op korte termijn genomen moeten worden. Bestuursleden dragen proactief het gedachtegoed van de stichting uit en zetten hiervoor hun netwerk in.

De bestuursleden werken op vrijwillige basis en ontvangen een vergoeding voor gemaakte onkosten. Leden worden benoemd voor een termijn van 4 jaar, met de mogelijkheid tot verlenging van maximaal 1 termijn.

Als bestuurder van Critical Mass:

- Stuur je / adviseer je op de strategische keuzes van Critical Mass gezien vanuit onze missie. Je bent op de hoogte van wat er speelt in onze samenleving op het gebied van diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid in relatie tot 1 van onze doelgroepen (onderwijs, bedrijven en organisaties en publiek-cultureel domein).
- Ben je ambassadeur van Critical Mass. Je staat achter ons gedachtegoed, onze missie en aanpak. Je hebt een netwerk waarin je Critical Mass en het gedachtegoed kunt promoten en bent bereid om hier een actieve rol in te spelen.
- Bewaak je het gedachtegoed van Critical Mass en of de strategische koers in lijn daarmee is.

- Bewaak je mede de inclusiviteit van onze organisatie. Dit doe je vanuit jouw inclusieve perspectief. Je bent in staat om op je eigen perspectief te reflecteren en bent nieuwsgierig naar nieuwe perspectieven.
- Ben je sparringpartner voor de directie. Je bent bereid om naast vaste momenten te sparren of op andere manieren je in te zetten.

Specifiek met betrekking tot de portefeuille marketing-communicatie:

- Adviseer je over marketing en communicatie vraagstukken.
- Bewaak je de inclusiviteit van onze communicatie uitingen. Dit doe je vanuit jouw inclusieve perspectief. Je bent in staat om op je eigen perspectief te reflecteren en bent nieuwsgierig naar nieuwe perspectieven.
- Bewaak je de voortgang van de resultaten vanuit het perspectief van marketing-communicatie.

Profiel

- Je voelt je verbonden met en passie voor het gedachtegoed van Critical Mass.
- Je werkt en denkt vanuit een inclusief en gelijkwaardig perspectief en draagt dit van nature uit.
- Je bent een strategisch denker.
- Je hebt ervaring in een of meerdere werkvelden die aansluiten bij Critical Mass en brengt hier een relevant netwerk in mee (thematisch/sector/ doelgroep).
- Je bent benaderbaar en een toegankelijke sparringpartner voor de directeur en operationele team.
- De stichting en directie hebben in de huidige organisatorische fase behoefte aan een bestuur en voorzitter met een actieve grondhouding.
- Je bent een strategisch denker met expertise op het gebied van communicatie en stakeholder management.
- Bestuurlijke ervaring is mooi meegenomen. Er is ruimte om te leren.
- Je hebt toegang tot netwerken waarin veel jongeren actief zijn.

Critical Mass staat voor een diverse, inclusieve samenleving. Deze diversiteit willen wij ook in ons team en bestuur waarborgen om goed in staat te zijn om vanuit diverse perspectieven naar ons werk te kijken. Om deze reden, gaat bij gelijke geschiktheid, onze voorkeur uit naar personen met een bi-culturele en/of migratie achtergrond.

Wat brengt het je

- Nieuwe en inspirerende ontmoetingen met o.a. veelzijdige en perspectivistisch lenige medebestuurders, directeur en met de creatieve en gepassioneerde teamleden.
- De mogelijkheid om gezamenlijk kritische massa te creëren voor een inclusieve samenleving en duurzame impact te realiseren.
- De ruimte om – waar mogelijk – te participeren in projecten rondom diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid, het bezoeken van tentoonstellingen en het ervaren van installaties.
- De ruimte om te leren in de rol van bestuurder. Hierin krijg je begeleiding van één van de andere bestuurders.

Meer informatie en reacties:

Bij interesse in deze functie kun je je cv en motivatie uiterlijk **5 mei 2025** sturen naar bestuur@criticalmass.nl. Voor eventuele vragen kun je contact opnemen met huidige bestuursleden Jelmer Uitentuis of Gert-Jan Hanekamp, via bestuur@criticalmass.nl. Voor meer informatie over ons werk en projecten verwijzen we graag door naar www.criticalmass.nl